

4H-ungdomsarbetets grunder

Grunderna för hållbart lärande inom 4H ungdomsarbetet

4H finns till för att barn och unga ska må bra. Vår uppgift är att stöda barn och unga så att var och en finner sin plats i samhället. Grunder för hållbart lärande inom 4H-hobbyn är helheten bestående av värderingarna, pedagogiska metoden och verksamhetsmodellen Tre steg till arbetslivet. Vårt bildningslöfte beskriver vår verksamhet såväl ur individens som samhällets perspektiv.

Våra värderingar

Grunden för 4H-verksamheten är våra fyra värderingar som binder samman globala 4H-rörelsen:

Huvud; Hand; Hjärta; Hälsa. Dessa innehåller en balanserad utveckling av barnets tänkande, färdigheter och känsloliv samt ur dessa välmående.

Pedagogisk metod

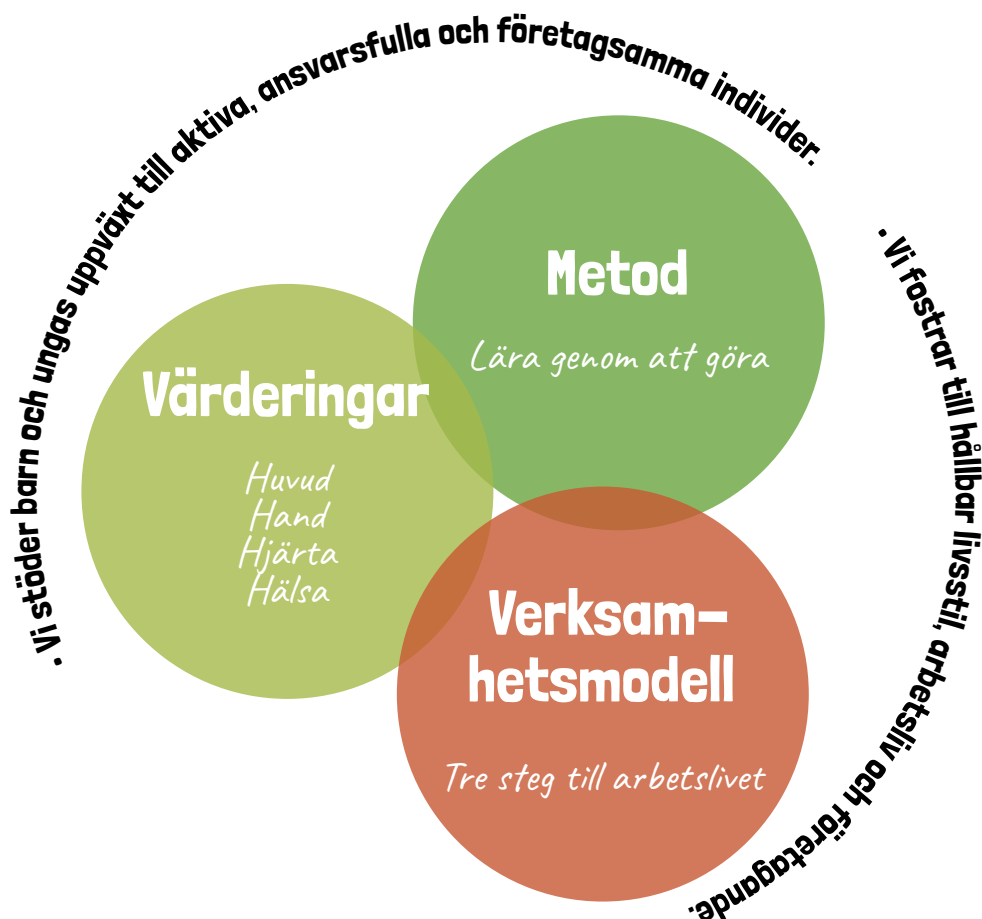
Vår verksamhetsmetod lära genom att göra (learning by doing) baserar sig på pedagogen John Deweys teori enligt vilken centrala delar av barn och ungas lärande utgörs av egen erfarenhet och gemenskap. Inom 4H får barnet och den unga lära sig genom att göra i en genuin miljö. I 4H erhåller barnet och den unga en meningsfylld hobbymiljö med trygga vuxna som stöder uppväxten.

Verksamhetsmodellen

Företagsfostran har haft en central roll i 4H-organisationen ända sedan start. Med anledning av detta har 4H en egen verksamhetsmodell som har namnet Tre steg till arbetslivet. Tre steg till arbetslivet -modellen beskriver lärandemiljöer som finns i 4H-verksamheten. Inom 4H får barn och unga mångsidigt kunnande inom företagsamhet/entreprenörskap.

Vårt löfte

Vi stöder barn och ungas uppväxt till aktiva, ansvarsfulla och företagsamma individer. Vi fostrar till hållbar livsstil, arbetsliv och företagande.



Tre steg till arbetslivet

Inom 4H förverkligas hållbart lärande med fokus på företagsfostran enligt verksamhetsmodellen Tre steg till arbetslivet. Modellen innehåller 4H-ungdomsarbetsverkets nyckelprodukter som är 4H-klubb, 4H-Akademien, 4H-arbetsplats och 4H-företag.

Hållbart lärande för aktiva, ansvarsfulla och företagsamma barn och unga



1. 4H-klubb

4H-klubb är barnverksamhetens viktigaste form. I klubbarna lär sig barnen mångsidiga vardagsfärdigheter för en hållbar livsstil samt företagsamhet genom att göra. Läger, tävlingar och skolsamarbeten hämtar fler möjligheter till gruppverksamheten och utövande av 4H-hobby.

2. 4H-Akademien

4H-Akademien synliggör och samlar lärandet som unga erhåller inom 4H. Den unga lär sig arbetslivsfärdigheter, ledarskap och företagsamhet på 4H-kurser, i klubb- och hjälpledaruppgifter, som 4H-företagare och i olika projekt. Även frivilligarbete, påverkan och internationell aktivitet stärker de ungas kompetens. Kunnandet synliggörs genom studiepoäng, kompetensmärken och intyg.

3. 4H-arbetsplats och 4H-företag

Genom 4H kan unga +13 år få sin första arbetserfarenhet och pröva på företagandet under handledning. Den unga kan sysselsätta sig inom 4H-föreningen, via 4H-föreningen eller genom att grunda ett 4H-företag.

1. 4H-klubb

- hobbyklubbar med olika teman och aktiviteter, 7-12 år
- även läger, tävlingar och skolsamarbete

2. 4H-Akademien

- arbetslivsfärdigheter och företagsmässiga beredskap genom kurser
- frivillighet (ungdomsgrupper, läger, evenemang etc)
- ungt ledarskap, demokrati-fostran
- nordiska och internationella aktiviteter
- ungas lärande synliggörs med studiepoäng, kompetensmärken, intyg

3. 4H-arbetsplats

- ungas första arbetserfarenheter och sysselsättning inom och via 4H-föreningen, speciellt unga under 18 år

3. 4H-företag

- 13-28 år
- småskaligt, omsättning 50-8000 euro/år
- personlig företagshandledare
- uppväxt/fostran/bildning till en hållbar livsstil, arbetsliv och företagsamhet

Uppväxt/fostran/bildning till en hållbar livsstil, arbetsliv och företagsamhet