

RAMAVTALET FÖR RÅDGIVARBRANSCHEN

Parterna har enats kring ett nytt rådgivaravtal. Avtalet är i kraft 28.2 2023 – 31.1 2025.

Avtalet är bindande för 4H-föreningarna och gäller verksamhetsledare och instruktörer samt timanställda som kan betraktas som 4H-funktionärer.

OBS! Unga anställda inom t.ex. arbetspoolerna eller som hjälpledare råder inte under ramavtalet. Minimilönenivån för dessa unga finns i lönebilagan för unga (på intra)

Allmän löneförhöjning 1.6.2023

Lönerna höjs från och med den 1.6 med en 3,5% löneförhöjning. Alla 4H-föreningsanställdas månadslön/timlön höjs med 3,5% med början juni månads lön.

4H-föreningens styrelse behöver inte bevilja löneförhöjningen utan den tillkommer alla 4H-funktionärer. 4H-föreningarna bör dock notera löneförhöjningen under styrelsens nästa möte och protokollföra förhöjningen.

Engångsersättning i maj 2023

Förutom den allmänna löneförhöjningen 1.6 2023 utbetalas en engångsersättning till alla 4H-funktionärer som lyder under rådgivaravtalet.

Engångsersättningen 400€ utbetalas i samband med maj månads normala löneutbetalning.

Förutsättningen för att en anställd får denna engångsersättning är att 4H-funktionären anställning startat senast 1.4 2023 och är i kraft vid tidpunkten för utbetalning av engångsersättningen.

För deltidsanställda utbetalas likaväl en engångsersättning. Ersättningens storlek är samma som anställningens överenskomna procentuella andel av heltid (t.ex. 60% tjänst ger en engångsersättning om 240€).

Löneförhöjningarnas påverkan på föreningens budget 2023

Förhöjningarna har stor påverkan på 4H-föreningarnas ekonomi. Tidigare års justeringar har varit moderata men genom ett allmänt tryck på lönerna och med en ökning av konsumtionskostnader var även parterna inom rådgivarbranschen tvungna att kraftigt justera lönerna.

4H-föreningarna bör notera effekten av förhöjningarna och det finns behov att se över budget för år 2023, där lönepotten är justerad. Den reviderade budgeten är till för föreningens interna uppföljning och skall inte lämnas in till FS4H.

Ett exempel: Med en månadslön på 2 400€ innebär förhöjningen 1.6 2023 inkluderande lönebikostnader en merkostnad för år 2023 på 1 200€.

Löneförhöjning 1.4 2024

Den 1.4 2024 höjs lönen:

- genom en allmän löneförhöjning med 2%.
- en resultatdel 0,5% av januari 2024 lönepott inkluderande naturaförmåner (telefon, lunch, bilförmån och motsvarande)

Den allmänna förhöjningen om 2% tillfaller alla 4H-funktionärer medan resultatdelen 0,5% av januarilönepott kan fördelas mellan de anställda i föreningen enligt hur arbetsgivaren beslutar.

Resultatdelen har införts för att skapa ett instrument för att jämna ut löneskillnader som kan kännas "fel". OBS! Om arbetsgivaren går in för att dela löneförhöjningen i en allmän förhöjning och en resultat del skall arbetsgivaren redogöra för kriterierna för fördelningen av resultatdelen samt summan som utbetalas genom resultatdelen. Om en sådan redogörelse inte ges arbetstagarna inom två månader skall hela resultatdelen utbetalas som allmän löneförhöjning dvs. 2,5% till alla

Inom 4H-föreningarna finns vanligtvis endast en anställd varför löneförhöjningen skall räknas enligt 2,5% allmän löneförhöjning. Vissa föreningar har flera anställda men även i dessa föreningar kan man besluta om att höja allas löner med 2,5% och låta resultatdelen ingå i den allmänna förhöjningen.

Minimilöner

Löneförhöjningen påverkar **minimilönerna** enligt tabellen nedan. 4H-verksamhetsledarna finns i löneklass N2. Andra anställda i 4H-föreningen i rådgivningsarbete finns i löneklass N1.

Den 1.6 23 höjs minimilönerna med 3,5%. Den 1.4 24 höjs minimilönerna med 2%.

Löneklass	År 2021 löneförhöjning enligt allmänna förhöjningen 1,3%	År 2022 förhöjning av tabellöner enligt allmänna löneförhöjningen 1,5%	År 2023 (1.6) förhöjning av minimilön enligt allmänna löneförhöjningen 3,5%	År 2024 (1.4) förhöjning av minimilön enligt allmänna löneförhöjningen 2%
N1	1640,69	1665,30	1723,59	1758,06
N2	1771,96	1798,54	1861,49	1898,72

Arbetstid

Arbetstiden för föreningarnas verksamhetsledare är 7 timmar 39 minuter per dag (7,65 timmar), 38 timmar 15 minuter per vecka (38,25 timmar).

En månad har 21,5 arbetsdagar vilket motsvarar 164 timmar 28 minuter (164,475 timmar).