

Parterna har enats kring ett nytt rådgivaravtal 2022-2024 (januari)

Avtalsperioden gäller 1.2 2022 – 31.1 2024 och förnyas därefter årligen. Om parterna inte kommer till en överenskommelse om lönejusteringar år 2023 senaste den 15.11 2022 kan detta avtal uppsägas av vardera parten så att avtalet är i kraft till och med 31.1 2023.

Avtalet innehåller löneförhöjningar för år 2022. Avtalet ger möjlighet att lokalt avtala om löneförhöjningen.

Lokala avtal om löneförhöjning

Förfarandet med lokala avtal är formbundet och skall föregås av diskussion mellan arbetsgivare och arbetstagare (i praktiken förtroendeman eller motsvarande som företrädar arbetstagaren). Diskussionerna tar avstamp i föreningens sysselsättnings- och ekonomiska situation.

En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare skall vara undertecknad senast den 31.3 2022 avseende årets löneförhöjning. OBSERVERA! Gällande årets löneförhöjning är tiden mycket knapp för att framförhandla ett lokalt avtal. Ett lokalt avtal skall dessutom godkännas av bägge parter (arbetstagare och arbetsgivare). Om så inte sker träder rådgivaravtalets överenskomna löneförhöjning i kraft.

Vissa föreningar har i årsslut 2021 beviljat löneförhöjningar till anställd personal. Föreningarnas styrelser bedömer självständigt om det finns orsak att försöka ingå lokala avtal. FS4H verksamhetsledare Camilla tfn 040 5636127 bistår i dessa diskussioner. Tiden är dock mycket knapp.

Löneförhöjningarna

År 2022 höjs lönerna med 1,9%. Detta sker från och med 1.5 (majmånads lön omfattas sålunda av löneförhöjningen).

Löneförhöjningen är uppdelad så att 1,5% är en sk allmän löneförhöjning (för alla anställda i föreningen) och 0,4% en sk resultatdel vilken uträknas på basen av januari (2022) månads lönepott (inkluderande naturaförmåner).

Resultatdelen kan fördelas mellan arbetstagarna enligt hur arbetsgivaren ser det bäst. Resultatdelen har införts för att skapa ett instrument för att jämna ut löneskillnader som kan kännas "fel". OBS! Om arbetsgivaren går in för att dela löneförhöjningen i en allmän förhöjning och en resultat del skall arbetsgivaren redogöra för kriterierna för fördelningen av resultatdelen samt summan som utbetalas genom resultatdelen. Om en sådan redogörelse inte ges arbetstagarna inom två månader skall hela resultatdelen utbetalas som allmän löneförhöjning dvs. 1,9% till alla

Inom 4H-föreningarna finns vanligtvis endast en anställd varför löneförhöjningen kan räknas enligt 1,9% i tillägg på nuvarande månadslön. Vissa föreningar har flera anställda men även i dessa föreningar kan man besluta om att höja allas löner med 1,9% och låta resultatdelen ingå i den allmänna förhöjningen.

Notera förfarandet om arbetsgivaren tar i bruk separat fördelning av resultatdelen. FS4H/Camilla tfn 0405636127 bistår vid behov. OBSERVERA! Det är arbetsgivarens behörighet att bestämma hur man förfar med resultatdelen

Minimilöner

Löneförhöjningen påverkar **minimilönerna** enligt tabellen nedan. OBS kontrollera rätt nivå för rätt år!

4H-verksamhetsledarna finns i löneklass N2. Andra anställda i 4H-föreningen i rådgivningsarbete finns i löneklass N1.

Observera: Lönerna är minimilöner dvs minst denna månadslön bör utbetalas för heltidsjobb. Givetvis får föreningen avtala om högre löner för sina anställda.

Löneklass	År 2019	År 2020 löneförhöjning enligt allmänna förhöjningen 1%	År 2021 löneförhöjning enligt allmänna förhöjningen 1,3%	År 2022 förhöjning av tabellöner enligt allmänna löneförhöjningen 1,5%
N1	1603,60	1619,64	1640,69	1665,30
N2	1731,90	1749,22	1771,96	1798,54

Arbetstid från och med 1.4 2020

De minuter per dag (6 min) som tillkom 2017 i stöd av arbetsmarknadsparternas konkurrensavtal (kiky) har slopats från och med 1.4 2020.

Arbetstiden för föreningarnas verksamhetsledare är 7 timmar 39 minuter per dag (7,65 timmar), 38 timmar 15 minuter per vecka (38,25 timmar).

En månad har 21,5 arbetsdagar dagar vilket motsvarar 164 timmar 28 minuter (164,475 timmar).