

Det är år 2030. Du träffar på en tidigare 4H-medlem på stan och börjar prata gamla minnen.

Vad tackar medlemmen dig för - för sin tid i 4H?

Skriv en sak per person (på post it-lapp).

Att jag uppmanade hen till att följa sina drömmar och gå från matskolan deltagare och ledare till att utbilda sig till kock och att 4H tiden gav inspiration till arbetskarriären.

Att du såg mej

Tackar för inspirationen, att hen vågade och kunde utvecklas som person

Du såg mej

Tackar för alla baknings och matlagningskurser. Har haft nytta av dem.

Tack för att du alltid var så intresserad av att höra hur det går för oss unga!

För att jag alltid såg barnet under 4H-tiden

Hen tackar mej för att ha fått inspiration som lett till ett livsval, t.ex. val av yrke :-)

Meningsfull verksamhet nära hemmet

Att jag såg potential hos personen, uppmuntrade honom/henne och lärde ut något som visat sig vara bra för framtiden

För att han hade så lätt att komma ut i vuxenlivet p.g.a allt praktiskt han hade lärt sig i 4H

Meningsfull verksamhet nära hemmet

Tack för att du gav bra referenser så jag kom vidare för att delta i ett projekt!

Att vi hade möjlighet att testa på många olika saker

Tack för att du gav bra referenser så jag kunde åka på utbyte i ett projekt!

kreativt!

flexibelt

Varför vill du vara 4H-ledare?
Skriv 1-2 saker.

Varierande
och
inspirerande

För att ge
barn nya
upplevelser i
glad och trygg
miljö

För dess
mångsidighet och
utvecklingspotential

**Att kunna
 göra
 skillnad**

För alla kramar (pre
corona) och glatt
babbel då alla vill
komma och berätta
vad dom gjort sen vi
sågs sist

Att se ett
osäkert barn
utvecklas , bli
mera
självsäker och
våga mera

Utomordentligt
stora utmaningar -
dagligen

**För att
 finnas där
 för barn**

Bidra till andras
självutveckling

**För att ge
 barn och unga
 en
 meningsfull
 verksamhet**

Den mångsidiga
verksamheten
sporrar till
utveckling och
kreativt tänkande.

Ett sätt att tacka för
det jag fått som
barn/ ungdom och
dela vidare glädjen
av föreningsliv.

För att det är
ett tillräckligt
kreativt jobb
:-).

Varierande -
givande

För att det är så
fantastiskt att se
barn lära sig och
utvecklas, bli
starkare och få
bättre självkänsla

Jag gillar att vara en
vuxen som ser
barnet! Ingen kan
misslyckas i 4H.

**För att
 inspirera unga
 och barn på
 landsbygden**

**För att få
 inspirera!**

VL-utbyten

Virtuella verktyg är toppen och vi kunde kanske utnyttja det ännu mer...

Hur fortsätter ni att lära av och med varandra?

Ge så konkreta exempel som möjligt!

Genom att träffas digitalt och IRL och utbyta erfarenheter

Digitala träffar ger mer möjligheter - men också hålla kvar träffar IRL

Kom ihåg att modigt ta kontakt med varandra! Och använd FB-gruppen aktivt!

Erfarenhetsbyte, speciellt under speciella lägen. Kanske man kunde ha en förmiddag nu och då med en agenda.

Tant träffarna (att träffas hos någon förening) och få utbyta erfarenhet. Bara att få ta en kaffe tillsammans är guldvärt för att lära med och av varandra.

Flera aktivera sig i VL-gruppen på FB

Lära av varandra: Träffar, grupper, fråga av en person direkt

Job shadowing om det är ett mera invecklat projekt någon annan förening gör

Ledardagarna, utnyttja varandras styrkor, samarbeta!

Genom att samla material tex på intran för att dela med sig av kunskapen i föreningarna

Också bra att ibland få input av andra utanför organisationen, kan ge nya infallsvinklar att dela mellan oss sedan

Genom att dela färdiga klubbprogram som har varit lyckade

Verksamhetsledardagarna är mycket viktiga!

Kompetenskartläggning i Lärkkulla - vad blev det av den?

Bra att få konkret info om klubbledarutb.

Nätverkande

Svårt med erfarenhetsutbyte då vi alla har olika lokala förutsättningar och situationer. Men bra att vi kan diskutera och se hur vi gör i de olika föreningarna.

Erfarenhetsutbyte

Bra generella insikter

Det här med Jamboard var bra att lära sig

Kompetenshöjning

Bra innehåll kring ledarskap, även om det inte var nytt så är upprepning bra

Trevlig samvaro

Alltid trevligt att träffas, så här bättre än inget alls