

Parterna har enats kring ett nytt rådgivaravtal 2020-2022 (januari)

Avtalsperioden gäller april 2020 – 31.1 2022 och förnyas därefter årligen. Avtalet innehåller löneförhöjningar för år 2020 och år 2021. Avtalet ger möjlighet att lokalt avtala om löneförhöjningen.

Lokala avtal om löneförhöjning

Förfarandet med lokala avtal är formbundet och skall föregås av diskussion mellan arbetsgivare och arbetstagare (i praktiken förtroendemän eller motsvarande som företrädare för arbetstagen). Diskussionerna tar avstamp i föreningens sysselsättnings- och ekonomiska situation.

En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare skall vara undertecknad senast den 30.4 2020 avseende årets löneförhöjning och 28.2 2021 avseende år 2021 löneförhöjning. OBSERVERA! Gällande årets löneförhöjning är tiden mycket knapp för att framförhandla ett lokalt avtal. Ett lokalt avtal skall dessutom godkännas av bägge parter (arbetstagare och arbetsgivare). Om så inte sker träder rådgivaravtalets överenskomna löneförhöjning i kraft.

Finlands svenska 4H följer Svenska lantbrukssällskapens förbunds rekommendation att inte ingå lokala avtal om löneförhöjningarna. Finlands svenska 4H följer i rådgivaravtalet överenskomna löneförhöjningar samt tidtabell och uppmanar starkt 4H-föreningarna att följa samma förfarande.

Löneförhöjningarna

År 2020 höjs lönerna med 1,3%. Detta sker från och med 1.5 (majmånads lön omfattas sålunda av löneförhöjningen).

Löneförhöjningen är uppdelad så att 1% är en sk allmän löneförhöjning (för alla anställda i föreningen) och 0,3% en sk resultatdel vilken uträknas på basen av februari (2020) månads lönepott (inkluderande naturaförmåner).

Resultatdelen kan fördelas mellan arbetstagen enligt hur arbetsgivaren ser det bäst. Resultatdelen har införts för att skapa ett instrument för att jämna ut löneskillnader som kan kännas "fel". OBS! Om arbetsgivaren går in för att dela löneförhöjningen i en allmän förhöjning och en resultat del skall arbetsgivaren redogöra för kriterierna för fördelningen av resultatdelen samt summan som utbetalas genom resultatdelen. Om en sådan redogörelse inte ges arbetstagen inom två månader skall hela resultatdelen utbetalas som allmän löneförhöjning dvs. 1,3% till alla

Inom 4H-föreningarna finns vanligtvis endast en anställd varför löneförhöjningen kan räknas enligt 1,3% i tillägg på nuvarande månadslön. Vissa föreningar har flera anställda men även i dessa föreningar kan man besluta om att höja allas löner med 1,3% och låta resultatdelen ingå i den allmänna förhöjningen.

År 2021 den 1 april höjs lönerna med 2%, nu så att 1,3% är en allmän löneförhöjning och 0,7% som en resultatdel uträknat på februari 2021 års lönepott. Liksom under 2020 kan arbetsgivaren höja allas löner jämt med 2%.

Notera förfarandet om arbetsgivaren tar i bruk separat fördelning av resultatdelen.

Minimilöner

Löneförhöjningen påverkar **minimilönerna** enligt tabellen nedan. OBS kontrollera rätt nivå för rätt år!

4H-verksamhetsledarna finns i löneklass N2. Andra anställda i 4H-föreningen i rådgivningsarbete finns i löneklass N1.

Observera: Lönerna är minimilöner dvs minst denna månadslön bör utbetalas för heltidsjobb. Givetvis får föreningen avtala om högre löner för sina anställda.

Löneklass	År 2019	År 2020 löneförhöjning enligt allmänna förhöjningen 1%	År 2021 löneförhöjning enligt allmänna förhöjningen 1,3%
N1	1603,60	1619,64	1640,69
N2	1731,90	1749,22	1771,96

Arbetstid från och med 1.4 2020

De minuter per dag (6 min) som tillkom 2017 i stöd av arbetsmarknadsparternas konkurrensavtal (kiky) slopas från och med 1.4 2020.

Arbetstiden för föreningarnas verksamhetsledare är 7 timmar 39 minuter per dag (7,65 timmar), 38 timmar 15 minuter per vecka (38,25 timmar).

En månad har 21,5 arbetsdagar dagar vilket motsvarar 164 timmar 28 minuter (164,475 timmar).