

Parterna har enats kring ett nytt rådgivaravtal 2018-2020 (ramavtalet för bl.a. 4H-föreningarna)

Avtalsperioden gäller 1.1 2018 – 31.12 2020 och förnyas därefter årligen. Avtalet innehåller löneförhöjningar för år 2018 och år 2019.

Under hösten 2019 diskuteras eventuella lönetillägg för år 2020. Om parterna då inte kan komma till en överenskommelse sägs avtalet upp per den sista december. Tanken är dock att man kommer överens och egentliga avtalshandlingar inleds sedan i slutet av år 2020.

Löneförhöjningarna

År 2018 höjs lönerna med 1,6%. Detta sker från och med 1.3 (marsmånads lön omfattas sålunda av löneförhöjningen).

Löneförhöjningen är uppdelad så att 1,2% är en sk allmän löneförhöjning (för alla anställda i föreningen) och 0,4% en sk resultatdel vilken uträknas på basen av december (2017) månads lönepott och kan fördelas mellan arbetstagarna enligt hur arbetsgivaren ser det bäst. Denna del har införts för att skapa ett instrument för att jämna ut löneskillnader som kan kännas "fel". Inom 4H-föreningarna finns vanligtvis endast en anställd varför löneförhöjningen kan räknas enligt 1,6% i tillägg på nuvarande månadslön. Vissa föreningar har två anställda men även i dessa föreningar kan man besluta om att höja allas löner med 1,6% och låta resultatdelen ingå i den allmänna förhöjningen.

År 2019 den 1 mars höjs lönerna ånyo med 1,6%, nu så att 0,9% är en allmän löneförhöjning och 0,7% som en resultatdel uträknat på december 2018 års lönepott. Liksom under 2018 kan arbetsgivaren höja allas löner jämlikt med 1,6%.

OBS! Om arbetsgivaren går in för att dela löneförhöjningen i en allmän förhöjning och en resultatdel skall arbetsgivaren redogöra för kriterierna för fördelningen av resultatdelen samt summan som utbetalas genom resultatdelen. Om en sådan redogörelse inte ges arbetstagarna inom två månader skall hela resultatdelen utbetalas som allmän löneförhöjning dvs. 1,6% till alla

Löneförhöjningen påverkar **minimilönerna** enligt tabellen nedan. OBS kontrollera rätt nivå för rätt år!

4H-verksamhetsledarna finns i löneklass N2. Andra anställda i 4H-föreningen i rådgivningsarbete finns i löneklass N1.

Observera: Lönerna är minimilöner dvs minst denna månadslön bör utbetalas för heltidsjobb. Givetvis får föreningen avtala om högre löner för sina anställda.

Löneklass	1.1 2016 16€ till i fasta månadslöner	Perioden 1.1 2017-31.12 2017 ingen justering av löner	År 2018 löneförhöjning 1.3 1,6%	År 2019 löneförhöjning 1.3 1,6%
N1	1570,45	1570,45	1595,58	1621,11
N2	1696,10	1696,10	1723,24	1750,81

Avtalet bibehåller vad som tidigare avtalats om **arbetstid** - arbetstiden för föreningarnas verksamhetsledare är från och med den 1.1. 2017 7 timmar 45 minuter per dag.

Exempel:

Arbetet börjar 8:00
Lunchpaus (ej arbetstid) 11:00-11:30
Arbetstiden slutar 16:15

Personens arbetstid är 7h45min per dag. En månad har 21,5 arbetsdagar dvs. 165 timmar 37 minuter (eller 165,62 timmar).